

Peran Ketangguhan Mental PNS Dalam Mendukung Tugas TNI AL di Era Digital

Muhammad Syukur¹, Teguh Setiawan Wibowo²

¹ Politeknik Angkatan Laut Surabaya, ² STIE Mahardhika

*Corresponding author

E-mail: teguh10setiawan@gmail.com*

Article History:

Received: Dec, 2024

Revised: Dec, 2024

Accepted: Dec, 2024

Abstract: Pembinaan Mental (Bintal) TNI Angkatan Laut merupakan bagian integral dari pembinaan personel TNI Angkatan Laut yang dilaksanakan melalui Pembinaan Rohani, Ideologi, Tradisi Kejuangan dan Bimbingan Konseling. Hakikat pembinaan mental TNI merupakan proses untuk membentuk, memelihara dan mengembangkan watak watak serta kepribadian personel TNI Angkatan Laut dan keluarganya. Mulai dari penyediaan, pendidikan, penggunaan, perawatan hingga pemisahan yang didayagunakan untuk mendukung pelaksanaan tugas. Hal ini dimaksudkan guna meningkatkan dan memantapkan kondisi jiwa prajurit TNI Angkatan Laut sesuai dengan nilai-nilai yang terkandung dalam Sapta Marga, Sumpah Prajurit, Delapan Wajib TNI untuk mewujudkan prajurit TNI Angkatan Laut dan PNS beserta keluarganya yang memiliki keimanan dan ketakwaan yang baik, semangat nasionalisme yang kuat, militansi yang tinggi dan memiliki kematangan psikologis dalam rangka mendukung keberhasilan pelaksanaan tugas pokok.

Keywords:

Pembinaan Mental (Bintal), TNI Angkatan Laut

Pendahuluan

Keberadaan negara Indonesia tidak akan terlepas dari perkembangan lingkungan strategis (*strategic environment*) yang merupakan sebuah pola interaksi dinamis yang melibatkan aktor negara (*state actors*) dan aktor-non negara (*non-state actors*) di dalam konteks kondisi internal serta eksternal, pola hubungan, keberpihakan, peluang (*opportunities*) dan ancaman (*threats*). Perkembangan teknologi terus meningkatkan cara hidup dalam banyak hal, bertambah dengan meningkatnya intensitas persaingan ekonomi global dan geopolitik menyebabkan tingkat volatilitas dan ketidak pastian, termasuk terjadinya perubahan interaksi sistem tatanan sosial semakin kompleks. Postur TNI AL memberikan pengaruh besar dalam keberhasilan pelaksanaan tugas pokok TNI AL dalam mengantisipasi pelanggaran yang terjadi di

wilayah NKRI. Dimana postur TNI AL meliputi kekuatan TNI AL, kondisi Alutsista dimana pembangunan kekuatan TNI AL sebagai the fighting instrument perlu dilaksanakan secara konsisten sesuai dengan kebijakan pertahanan negara. Perkembangan teknologi informasi dan komunikasi yang pesat telah mengubah lanskap medan perang modern. TNI AL sebagai salah satu komponen utama pertahanan negara dituntut untuk mampu beradaptasi dengan perubahan tersebut. PNS sebagai bagian integral dari organisasi TNI AL memiliki peran yang sangat strategis dalam mendukung tugas pokok TNI AL. Namun, tuntutan tugas yang semakin kompleks dan dinamis di era digital menuntut PNS untuk memiliki ketangguhan mental yang tinggi agar mampu bekerja secara efektif dan efisien. CSLS 2024 hadir sebagai wadah untuk mengkaji lebih dalam mengenai peran ketangguhan mental PNS dalam menghadapi tantangan era digital dan kontribusinya terhadap keberhasilan tugas TNI AL.

Sebagaimana Undang-Undang RI Nomor 34 tahun 2004 tentang Tentara Nasional Indonesia (TNI) pada Pasal 50 ayat 3 butir b: bahwa keluarga prajurit memperoleh rawatan kedinasan yang meliputi pembinaan mental dan pelayanan keagamaan, agar dapat melaksanakan tugas secara optimal. Pembinaan mental diimplementasikan melalui Pembinaan Rohani, Ideologi, Tradisi Kejuangan dan Bimbingan Konseling guna mewujudkan Prajurit TNI Angkatan Laut yang memiliki keimanan dan ketaqwaan yang baik, semangat nasionalisme yang kuat, jiwa militansi yang tinggi dalam rangka mendukung keberhasilan tugas, termasuk Pegawai Negeri Sipil (PNS) di lingkungan TNI Angkatan Laut.

Tradisi dalam kepemimpinan dan menselaraskan tradisi kejuangan dengan praktik kepemimpinan yang efektif sehingga diharapkan terjadinya pertukaran gagasan, pengalaman dan pengetahuan bagi para PNS di lingkungan TNI Angkatan Laut. Adapun ruang lingkup kegiatan meliputi: Pengantar Pembinaan PNS di Lingkungan TNI/TNI Angkatan Laut, Peran dan Tanggung Jawab PNS di lingkungan TNI/TNI Angkatan Laut, Pembinaan Mental bagi PNS TNI Angkatan Laut Pentingnya Pembinaan Mental dalam Mendukung Keberhasilan Tugas PNS, Undang-undang tentang PNS terkait fungsi dan tugas pokok PNS, perawatan PNS TNI AL (pemenuhan kesamaptaaan dan perumahan serta tanda jasa bagi PNS TNI AL) serta mengintegrasikan nilai-nilai kejuangan dengan tugas harian PNS TNI Angkatan Laut, latihan praktis untuk mengembangkan ketangguhan fisik dan mental secara menyeluruh.

Metode

Kegiatan Civilian Service Leadership Symposium (CSLS) direncanakan selama dua hari berturut-turut pada hari Senin s.d. Selasa tanggal 29 s.d. 30 Juli 2024 bertempat di Ballroom Hotel Grand Mercure Malang Jawa Timur dengan menghadirkan sejumlah 100 orang secara tatap muka, kegiatan ini akan hadir sebagai Narasumber adalah; Aspers Kasal, Kadisminpersal, Kadisjarahal, Kadiswatpersal, Kadiskumal, Kadisjarahal, Kadisbintalal, Staf BKN. Dihadapkan pada tugas dan tantangan kedepan di era globalisasi digital, guna memelihara semangat juang dalam meningkatkan motivasi pengabdian yang tulus serta rasa kebanggaan atas tugas yang diberikan negara. Sebagaimana pesan Presiden Joko Widodo bahwa PNS harus mempunyai Core Values “BERAKHLAK (Berorientasi Pelayanan, Akuntabel, Kompeten, Harmonis, Loyal, Adaptif dan Kolaboratif menjadikan landasan bagi PNS untuk profesional dalam mengabdikan diri mendukung Indonesia “Terus Melaju Untuk Indonesia Maju”.

Rundown kegiatan civilian service leadership symposium (CSLS) 2024
 “Peran Ketangguhan Mental PNS Dalam Mendukung Tugas TNI AL di Era Digital”

No	Pukul (WIB)	Waktu (Menit)	Kegiatan dan Tempat	Penanggung jawab
1.	07.00-08.00	60	Registrasi	Sie Acara
2.	08.00-08.50	50	Pembukaan	Sie Acara
3.	08.50-09.50	60	Sesi 1: Pengantar Pembinaan PNS di Lingkungan TNI AL (Peran dan Tanggung Jawab PNS di Lingkungan TNI AL)	Narasumber: Aspers Kasal Laksda TNI P. Rahmad Wahyudi, S.E., M.Tr.Han
4.	09.50-10.50	60	Sesi 2: Pembinaan Mental bagi PNS TNI AL (Pentingnya Pembinaan Mental dalam Mendukung Keberhasilan Tugas PNS)	Narasumber: Kadisbintalal Brigjen TNI Mar Sandy Muchjidin Latief, S.IP
5.	10.50-11.50	60	Sesi 3: Kebijakan Pembinaan dan Karier PNS TNI AL	Narasumber: Kadisminpersal Laksma TNI Uki Prasetia, S.T., M.M

6.	11.50-12.30	40	Istirahat dan Makan Siang	Sie Konsumsi
7.	12.30-13.40	70	Sesi 4: Undang-undang no 20 th 2023 dan Isu-isu kepegawaian terkini	Narasumber: Badan Kepegawaian Negara/BKN
8.	13.40-14.50	60	Sesi 5: Sejarah PNS TNI AL (Sejarah Pembentukan dan Peran PNS TNI AL dalam Berbagai penugasan).	Narasumber: Kadisjarahal Laksma TNI Dr. Hariyo Poernomo, S.E., M.M., M. Tr. Opsla., M. Han
9.	14.50-15.40	45	Istirahat dan Sholat Ashar	Sie Konsumsi
10.	15.40-16.40	60	Sesi 6: Perawatan PNS TNI AL (pemenuhan kesamaptaan dan perumahan serta tanda jasa bagi PNS TNI AL)	Narasumber: Kadiswatpersal Brigjen TNI Mar Mauriadi
11.	17.00		Kembali ke penginapan	Panitia
HARI KE 2 SELASA, 30 Juli 2024				
12.		10	Registrasi dan pembukaan	Sie Acara
13.		170	Sesi 7: Outbond	Tim Panitia
14.		60	upacara penutupa	Panitia
15.	11.00		Acara Selesai	Panitia

(Sumber: Dokumen Pribadi, 2024)

Untuk keikutsertaan Pengantar Pembinaan PNS di Lingkungan TNI/TNI Angkatan Laut, Peran dan Tanggung Jawab PNS di lingkungan TNI/TNI Angkatan Laut, Pembinaan Mental bagi PNS TNI Angkatan Laut Pentingnya Pembinaan Mental dalam Mendukung Keberhasilan Tugas PNS, Undang-undang tentang PNS terkait fungsi dan tugas pokok PNS, perawatan PNS TNI AL (pemenuhan kesamaptaan dan perumahan serta tanda jasa bagi PNS TNI AL) serta mengintegrasikan nilai-nilai kejuangan dengan tugas harian PNS TNI Angkatan Laut, latihan praktis untuk mengembangkan ketangguhan fisik dan mental secara menyeluruh. Beberapa tahapan kegiatan mencakup hal berikut:

1. Persiapan

Beberapa hal yang harus dilakukan sebelum memulai kegiatan Civilian Service Leadership Symposium (CSLS) ini adalah sebagai berikut.

- a. Memastikan kebenaran mengenai undangan PNS TNI AL terkait Kegiatan Simposium Bintara Utama TNI AL TA 2024 mengkonfirmasi kehadiran. Narasumber adalah: Aspers Kasal, Kadisminpersal, Kadisjarahal, Kadiswatpersal, Kadiskumal, Kadisjarahal, Kadisbintalal, Staf BKN.
- b. Memastikan persiapan panitia dan pengecekan lokasi tempat acara dan messing peserta, oleh seluruh sie dan panitia.
- c. Penyiapan materi dari keynote speech yang berkaitan tentang tema peran ketangguhan mental PNS dalam mendukung tugas TNI AL di era digital, untuk mendukung kegiatan tersebut berjalan dengan lancar, Keynote speech pada kegiatan ini adalah: Aspers Kasal Laksda TNI P. Rahmad Wahyudi, S.E.,M.Tr.Han., Kadisbintalal Brigjen TNI Mar Sandy Muchjidin Latief, S.IP., Kadisminpersal Laksma TNI Uki Prasetia, S.T., M.M., Kadisjarahal Laksma TNI Dr. Hariyo Poernomo, S.E., M.M., M. Tr. Opsla., M. Han., Kadiswatpersal Brigjen TNI Mar Mauriadi.

2. Kegiatan Puncak

Beberapa hal yang dilakukan ketika kegiatan puncak pada hari Senin s.d. Selasa tanggal 29 s.d. 30 Juli 2024 yang bertema "PERAN KETANGGUHAN MENTAL PNS DALAM Mendukung Tugas TNI AL Di Era Digital" mencakup:

- a. Para peserta berupa Aspers Kasal, Kadisminpersal, Kadisjarahal, Kadiswatpersal, Kadiskumal, Kadisjarahal, Kadisbintalal, Staf BKN melakukan registrasi dengan arahan dari sie acara.
- b. Para peserta melaksanakan pembukaan di Ballroom Hotel Grand Mercure Malang Jawa Timur dengan arahan dari sie acara.
- c. Moderator atau MC membuka kegiatan puncak dengan diawali dengan menyanyikan lagu Indonesia Raya dan dilanjutkan dengan arahan oleh sie acara.
- d. Dilanjut dengan kegiatan Paparan materi keynote speech oleh beberapa tahapan:
 - 1) **Sesi 1:** Pengantar Pembinaan PNS di Lingkungan TNI AL (Peran dan Tanggung Jawab PNS di Lingkungan TNI AL), keynote speech oleh Aspers Kasal Laksda TNI P. Rahmad Wahyudi, S.E., M.Tr.Han.
 - 2) **Sesi 2:** Pembinaan Mental bagi PNS TNI AL (Pentingnya Pembinaan Mental dalam Mendukung Keberhasilan Tugas PNS), keynote speech oleh Kadisbintalal Brigjen TNI Mar Sandy Muchjidin Latief, S.IP.
 - 3) **Sesi 3:** Kebijakan Pembinaan dan Karier PNS TNI AL, keynote speech oleh Kadisminpersal Laksma TNI Uki Prasetia, S.T., M.M.

- 4) **Sesi 4:** Undang-undang no 20 th 2023 dan Isu-isu kepegawaian terkini keynote speech oleh Badan Kepegawaian Negara/BKN.
 - 5) **Sesi 5:** Sejarah PNS TNI AL (Sejarah Pembentukan dan Peran PNS TNI AL dalam Berbagai penugasan), keynote speech oleh Kadisjarahal Laksma TNI Dr. Hariyo Poernomo, S.E., M.M., M. Tr. Opsla., M. Han.
 - 6) **Sesi 6:** Perawatan PNS TNI AL (pemenuhan kesamaptaan dan perumahan serta tanda jasa bagi PNS TNI AL) keynote speech oleh Kadiswatpersal Brigjen TNI Mar Mauriadi.
- e. Disela -sela kegiatan beberapa paparan oleh para narasumber, peserta juga melaksanakan Ishoma yang dipandu langsung oleh sie konsumsi dan panitian
 - f. Para peserta melaksanakan regrestasi ulang dan pembukaan di hari kedua, serta melanjutkan acara dengan kegiatan outbound bersama, lalu diakhiri dengan acara penutupan yang di pandu langsung oleh Tim panitia bersama sie acara.
 - g. Para peserta melakukan sesi foto bersama sebagai akhir dari kegiatan pada hari selasa 30 juli 2024.

Metode yang digunakan pada pengabdian kepada masyarakat melalui kegiatan latihan Civilian Service Leadership Symposium (CSLS) adalah sesi ceramah atau narasumberan materi, sesi diskusi dan Sarasehan yang dilakukan terhadap para peserta mencakup Aspers Kasal, Kadisminpersal, Kadisjarahal, Kadiswatpersal, Kadiskumal, Kadisjarahal, Kadisbintalal, Staf BKN. Beberapa peralatan yang dibutuhkan dalam kegiatan Civilian Service Leadership Syimposium (CSLS) 2024 “Peran Ketangguhan Mental PNS Dalam Mendukung Tugas TNI AL Diera Digital” adalah pengeras suara untuk kegiatan lapangan, mikrofonatau peralatan audio, peralatan sound system, proyektor, laptop, kursi dan meja, ruangan yang nyaman, alat tulis pribadi untuk mencatat, podium untuk narasumber materi serta pencahayaan yang tepat.

Hasil dan Pembahasan

Pengabdian kepada masyarakat melalui kegiatan Civilian Service Leadership Syimposium (CSLS) 2024 dengan PNS TNI AL sebagai salah satu keynote speech materi yang di beri judul “Peran Ketangguhan Mental PNS Dalam Mendukung Tugas TNI AL Diera Digital” dilakukan dengan di bantu oleh moderator atau MC yang mempersilakannya untuk memulai materinya. Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan

Markas Besar TNI Angkatan Laut Dalam organisasi TNI Angkatan Laut selain menggunakan Prajurit TNI Angkatan Laut, juga Pegawai Negeri Sipil TNI yang ditugaskan di lingkungan organisasi TNI Angkatan Laut dalam jumlah yang cukup besar, oleh karena itu Pegawai Negeri Sipil dan Angkatan Laut merupakan satu kesatuan yang terpadu bersama-sama bertanggung Jawab dalam pelaksanaan tugas pokok TNI Angkatan Laut.

Dalam membentuk Personel TNI AL yang berkarakter, bermental tangguh dan berakhlak mulia serta memiliki jiwa nasionalisme dan sehat psikhis, perlu dimiliki serta tertanam kuat oleh setiap Prajurit maupun PNS TNI AL yaitu Ideologi Pancasila yang merupakan ideologi dasar, jati diri dan pedoman Bangsa Indonesia yang berisi nilai-nilai luhur. Kebijakan pembinaan dan Karier PNS TNI AL, isu-isu kepegawaian terkini, Sejarah PNS TNI, Perawatan PNS TNI AL. Tenaga Manusia TNI terdiri atas Prajurit TNI, Pegawai Negeri Sipil (PNS) TNI, wanita maupun Pria dan tenaga manusia lain yang digunakan.

Tolak ukur keberhasilan TNI dalam melaksanakan tugasnya adalah jumlah tenaga manusia TNI yang relatif kecil dengan kualitas tinggi, serta mempunyai profesionalisme sesuai dengan tugas pokok masing-masing. Untuk mencapai kemampuan tersebut, pembinaan tenaga manusia TNI perlu dilaksanakan berdasarkan disiplin ilmu yang menyangkut penentuan norma jabatan, karakteristik dan produktivitas kerja, pendayagunaan kemampuan serta standar nilai pengawakan organisasi. Untuk mendukung tugas pokok TNI. Dalam melaksanakan pembinaan tenaga manusia. TNI menitik beratkan kepada aspek profesional, yaitu terwujudnya kemampuan dan kekuatan TNI yang efektif dan efisien dengan cadangan yang cukup dan sewaktu-waktu dapat dikembangkan sampai tingkat keadaan tertentu Tujuan pembinaan tenaga manusia TNI adalah menentukan kebutuhan tenaga manusia untuk kepentingan organisasi secara kualitatif dan kuantitatif, serta pengembangan dan pemanfaatan melalui suatu pengkajian pendayagunaannya.

Beberapa dokumentasi terkait proses kegiatan Civilian Service Leadership Symposium (CSLS) 2024, ditunjukkan pada gambar berikut:



*Gambar 1. Penyematan Tanda Peserta.
(Sumber Dokumen Pribadi, 2024)*



*Gambar 2. Foto Bersama dengan Pemateri
(Sumber Dokumen Pribadi, 2024)*



*Gambar 3. Penyerahan piagam pada Pemateri oleh Kadisbintalal
(Sumber Dokumen Pribadi, 2024)*



Gambar 4. Foto bersama dengan Fasilitator Setelah mengisi Materi
(Sumber: Dokumen Pribadi, 2024)



Gambar 5. Kadisbintalal sebagai Pemateri
(Sumber: Dokumen Pribadi, 2024)



Gambar 6. Giat Symposium
(Sumber: Dokumen Pribadi, 2024)



Gambar 7. Kegiatan Outbound.

(Sumber: Dokumen Pribadi, 2024)



Gambar 8. Upacara Penutupan

(Sumber: Dokumen Pribadi, 2024)

Kesimpulan

Pengabdian kepada masyarakat melalui Kegiatan Civilian Service Leadership Symposium (CSLS) Direncanakan selama dua hari berturut-turut pada hari Senin s.d. Selasa tanggal 29 s.d. 30 Juli 2024 bertempat di Ballroom Hotel Grand Mercure Malang Jawa Timur dengan menghadirkan sejumlah 100 orang secara tatap muka, kegiatan

ini akan hadir sebagai Narasumber adalah; Aspers Kasal, Kadisminpersal, Kadisjarahal, Kadiswarpersal, Kadiskumal, Kadisjarahal, Kadisbintalal, Staf BKN. Sebagai upaya dalam meningkatkan kualitas untuk memberikan pemahaman bagi para PNS terhadap pentingnya pembinaan mental, menanamkan nilai-nilai kejujuran, mengintegrasikan Diharapkan kegiatan latihan Civilian Service Leadership Symposium (CSLS) ini dapat menjadi peluang memperoleh kesimpulan pada tugas dan tantangan kedepan di era globalisasi digital, diharapkan PNS memelihara semangat juang dalam meningkatkan motivasi pengabdian yang tulus serta rasa kebanggaan atas tugas menjadikan landasan bagi PNS untuk profesional dalam mengabdikan siap mendukung Indonesia “Terus Melaju Untuk Indonesia Maju”.

Daftar Referensi

- Berita kopr TNI Angkatan Laut.2024. “Safari Bintal Wujudkan Mental Tangguh Prajurit”
- Maretti, Nadia.2019.” Ekstensi TNI dalam menghadapi ancaman militer dan Nir militer”
- Mubarokah, F. A., Putri, S., & Wibowo, T. S. (2024). Making Soap from Coconut Oil and Canola Oil for Asman Toga Temulawak in Singopadu Village, Tulangan District, Sidoarjo Regency. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Mandira Cendikia*, 3(1), 302-306.
- Najib, S. Z., Hotimah, K., & Wibowo, T. S. (2024). Education Use of Herbal Medicine for Dharma Wanita Persatuan (DWP) Bangkalan Madura. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Mandira Cendikia*, 3(1), 362-367.
- Sulliswari, Melda.2020” Implementasi Kebijakan Pembinaan Personel Fungsi Tentara Nasional Indonesia Angkatan Laut”.Diakses 2020.
- Undang-Undang No. 34 Tahun 2004 Tentang Tentara Nasional Indonesia (TNI)
- Wibowo, T. S. ., Sari, D. I. K. ., & Negara, S. B. S. M. K. . (2024). Training and Assistance in Tablet Manufacturing and Tablet Quality Control. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bestari*, 3(1), 13–24. <https://doi.org/10.55927/jpmb.v3i1.6854>
- Wibowo, T. S. Competency Test Preparation Assistance Indonesian Pharmacy Diploma Students 2024. (2024). *Journal of Digital Community Services*, 1(2), 33-39. <https://doi.org/10.69693/dcs.v1i2.14>

- Wibowo, T. S., & Negara, S. B. S. M. K. (2024). Collagen Drink Entrepreneurship Training and Mentoring. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bestari*, 3(1), 1–12. <https://doi.org/10.55927/jpmb.v3i1.6795>
- Wibowo, T. S., & Negara, S. B. S. M. K. (2024). Training on Determining Beyond Use Date (BUD) on Pharmacy Practice at Surabaya Health Vocational School. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Formosa*, 3(2), 125–134. <https://doi.org/10.55927/jpmf.v3i2.9203>
- Wibowo, T. S., Aswitami, N. G. A. P., Udayani, N. P. M. Y., & Martini, N. M. D. A. (2024). Community Service Through Training and Mentoring “Traditional Herbal Recipes for Pregnancy and Postnatal Care”. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bestari*, 3(3), 203–212. <https://doi.org/10.55927/jpmb.v3i3.8531>
- Wibowo, T. S., Takaendengan, F. E., & Syukur, M. (2023). Community Service at Leadership Training II for Naval Polytechnic Cadets, Kindergarten. IV Ta. 2023 “Millennial Leadership in Facing Golden Indonesia 2045”. *Jurnal Pengabdian Masyarakat Bestari*, 2(12), 1113–1134. <https://doi.org/10.55927/jpmb.v2i12.7160>